

TVIRTINU
Centro vadovas
(Parašas)
(Vardas ir pavardė)

ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO IŠVADA

_____ 1 _____ Nr. 2025-03-18
(data)

Telšiai
(Vieta)

Pavadinimas Telšių rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
Teisinė forma Viešoji įstaiga
Juridinio asmens kodas 180377128

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 12 straipsnio nuostatomis nustatytas atsparumo korupcijai lygis (toliau – AKL)

1. AKL nustatymo klausimyno rezultatas

	AKL nustatymo klausimyno dalys	AKL nustatymo klausimyno dalies rezultatas
1.	Skaidrumo kultūra	1
2.	Korupcijos rizikos valdymas ir pasireiškimo tikimybės nustatymas	0,9
3.	Pranešėjų apsauga	0,8
4.	Teisėkūros tobulinimas	0
5.	Interesų konfliktų valdymas ir dovanų politikos įgyvendinimas	1
6.	Personalo patikimumo užtikrinimas	0,7
7.	Tiekėjų atliekant viešuosius pirkimus vertinimas	0,5
8.	Korupcijos riziką mažinančių priemonių planavimas	1
	AKL nustatymo klausimyno visų atsakymų reikšmių suma	5,9
	Bendras AKL nustatymo klausimyno rezultatas (A)	0,7

2. AKL nustatymo anketos rezultatas

Centro darbuotojų užpildytų AKL nustatymo anketų rezultatų vidurkių suma	4,9
Centro darbuotojų užpildytų AKL nustatymo anketų skaičius	59
Bendras AKL nustatymo anketos rezultatas (B)	0,8

3. AKL rezultatas

AKL nustatymo klausimyno rezultatas (A)	0,7
AKL nustatymo anketos rezultatas (B)	0,8
Centre nustatytų incidentų skaičius (C)	0
Vidutinis Centre faktiškai dirbančių darbuotojų skaičius (D)	138
Centre vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautų darbuotojų pranešimų apie bandymus papirkti skaičius (E)	0
AKL rezultatas	$AKL = (A+B) : 2 - (C:D) + (E:D)$ $AKL = (0,7+0,8):2 - (0:138) + (0:138) = 0,8$

Išvada. Centre AKL yra **0,8**, aukštu AKL laikomas, kai rezultatas yra nuo 0,6 iki 0,8.

Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją
(AKL nustatymą atlikusio asmens
pareigų pavadinimas)


(Parašas)

Dovilė Bielskienė
(Vardas ir pavardė)

(Atsparumo korupcijai lygio nustatymo klausimyno forma)
ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO KLAUSIMYNAS

Šis klausimynas yra skirtas įvertinti, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių yra įdiegta Centre, apskaičiuojant atsparumo korupcijai lygį (toliau – AKL).

Centro pavadinimas								
Teisinė forma								
Juridinio asmens kodas								
Eil. Nr.	Klausimas	Atsakymo variantas			Pastabos	Koeficientas	Balas	AKL nustatymo klausimyno dalies rezultatas
		Ne (0	Iš dalies (0,5)	Taip (1)				
1.	I DALIS. SKAIDRUMO KULTŪRA							
1.1	Ar Centre yra įdiegti antikorupcinio elgesio standartai (patvirtintas kodeksas ar taisyklės) ir ar jie viešai prieinami?			Taip		0,20	0,20	1.1. Taip, Centre yra įdiegti antikorupcinio elgesio standartai, kurie reglamentuoja darbuotojų elgesį, skaidrumą ir atsakomybę korupcijos prevencijos srityje. Šie standartai yra viešai prieinami interneto svetainėje ir įstaigos ir padalinių stenduose. VŠĮ Telšių pirminės sveikatos priežiūros centro darbuotojų elgesio kodeksas (2021.07.07 Nr. V-174).

1.2.	Ar šiuo metu darbuotojai yra supažindinti su Centre taikomais antikorpucinio elgesio standartais (arba su taikomais principais)?			Taip		0,15	0,15	<i>1.2. Šiuo metu darbuotojai yra supažindinti su Centre taikomais antikorpucinio elgesio standartais pasirašytinai, užvestas atskiras aplankas kuriame patalpintos tvarkos ir pateikiama informacija kur jas rasti, bei informuojami el. paštu apie naujoves šioje srityje. Supažindinimas vyksta tiek įdarbinimo metu tiek per mokymus.</i>
1.3	Ar periodiškai organizuojamos veiklos Centro darbuotojų antikorpuciniam sąmoningumui didinti ¹ bei sudaromi mokymų planai?			Taip		0,15	0,15	<i>1.3. Taip, Centre periodiškai organizuojamos veiklos skirtos darbuotojų antikorpuciniam sąmoningumui didinti. Kiekvienų metų pirmą ketvirtį organizuojami mokymai naujiems priimtiems darbuotojams, kiekvienais metais pristatoma STT e-mokymo platforma, vykdomos informacinės kompanijos, siekiant užtikrinti, kad visi darbuotojai gerai suprastų korupcijos prevencijos principus. Sudaromas mokymų planas atsižvelgiant į teisės aktų pokyčius ir</i>

¹ Pavyzdžiui, renginiai, mokymai ir pan.

1.4	Ar Centro darbuotojai supažindinami su apibendrinamąja informacija apie Centre įvykusius incidentus, taip pat su rekomendacijomis, kaip reikėtų elgtis, kad panašūs pažeidimai nesikartotų?			Taip		0,10	0,10	<i>gerąsias praktikas siekiant nuolat stiprinti darbuotojų žinias šioje srityje.</i> 1.4. Taip, centro darbuotojai būtų supažindinami su apibendrinta informacija apie įvykusius incidentus, laikantis konfidencialumo principų, bet kol kas incidentų nebuvo užfiksuota. Be to, jiems pateikiamos rekomendacijos, kaip reikėtų elgtis, kad panašūs pažeidimai nesikartotų. Ši informacija darbuotojams perduodama informacinius pranešimus, siekiant didinti jų sąmoningumą ir užtikrinti prevencinių priemonių įgyvendinimą. Yra susipažinę su VšĮ Telšių r. pirminės sveikatos priežiūros centro darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio ir veiksmų taisyklėmis (2020.09.09 d. Nr. V-174). 1.5. Antikorupcinio sąmoningumo didinimo organizavimo funkcija priskirta konkrečiam asmeniui ar padaliniui?
1.5	Ar antikorupcinio sąmoningumo didinimo organizavimo funkcija priskirta konkrečiam asmeniui ar padaliniui?			Taip		0,10	0,10	1.5. Antikorupcinio sąmoningumo didinimo organizavimo funkcija priskirta konkrečiam asmeniui atvejo vadybininkei Dovilei Bielskienei. Įsakymu „Dėl VšĮ Telšių pirminės sveikatos priežiūros centro atsakingo

1.6	Ar kasmet vykdomas visų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų asmenų kvalifikacijos kėlimas korupcijos prevencijos srityje?			Taip		0,05	0,05	<i>asmens už korupcijos prevenciją paskyrimo“ (2020.06.12 Nr. V-139).</i>
1.7	Ar Centre yra nustatyta susitikimų su interesantais registravimo tvarka ir (ar) pagal ją pildomas susitikimų registras?			Taip		0,05	0,05	<i>1.6. Taip, kasmet vykdomas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo asmens kvalifikacijos kėlimas korupcijos prevencijos srityje.</i> <i>1.7. Centre yra nustatyta susitikimų su interesantais registravimo tvarka pagal ją pildomas susitikimų registras ir organizuojami pagal tvarką susitikimai su jais. Viešosios įstaigos Telšių rajono pirminės sveikatos priežiūros centro vaistinių preparatų reklamos taisyklės ir reklaminių renginių tvarka (2022.06.09 Nr. V-194).</i>
1.8	Ar Centro interneto svetainėje skiltyje „Korupcijos prevencija“ pateikiama teisinga ir aktuali bei prireikus atnaujinama informacija apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą?			Taip		0,10	0,10	<i>1.8. Taip, Centro interneto svetainėje skiltyje „Korupcijos prevencija“ pateikiama teisinga ir aktuali bei prireikus atnaujinama informacija apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą.</i>
1.9	Ar Centre kasmet atliekamas darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas / apklausa? Bendras 1		Iš dalies			0,10	0,05	<i>1.9. Darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausa numatoma atlikti kas metai, pasikeitus teisės aktams, įvykus mokymams ar įdiegus naujas antikorupcijos priemones. Šiuo vertinimo metu paskutinė apklausa buvo prieš 3 metus, kadangi buvo pandemija,</i>

								<i>po to reorganizacija, dėl šių procesų apklausa nukeliama į 2025 m.</i>
2.	II DALIS. KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMAS IR PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS							
2.1	Ar kasmet Centre atliekamas korupcijos rizikos valdymo vertinimas?	Ne				0,15	0	2.1. Nebuvo poreikio. Remiantis KPI vertinimą inicijuoja įstaigos vadovas, remdamasis teisės aktais, esant nepalankioms audito išvadoms, esant STT rekomendacijoms tai atlikti ir kitiems neigiamiems veiksniams. 2.2. Centras turi patvirtintą korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarką, kuri yra aprašyta korupcijos prevencijos tvarkos apraše (2025 m. vasario 18 d. Nr. V-77) 2.3. Taip, kasmet Centre atliekamai auditai, kurių išvados leidžia stebėti ir
2.2	Ar Centras turi patvirtintą korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarką arba yra įdiegęs Lietuvos standartą LST ISO 37001:2017 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“?			Taip		0,10	0,10	
2.3	Ar kasmet identifikuojami Centro vykdomos funkcijos ir / arba procesai, siekiant nustatyti netoleruotiną korupcijos rizikos lygį arba korupcijos rizikos veiksnus?			Taip		0,20	0,20	

2.4	Ar Centro vykdomoms funkcijoms ir / arba procesams, kuriems nustatytas netoleruotinas korupcijos rizikos lygis, tobulinti arba nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ir / arba sumažinti numatomos bei taikomos priemonės?			Taip		0,20	0,20	nustatyti netoleruotinus korupcijos veiksnius. 2.4. Esant audito išvadoms ar pranešimams apie netoleruotinus korupcijos veiksnius, būtų imamasi visų priemonių nustatytoms rizikoms sumažinti. Šios priemonės apima vidaus kontrolės stiprinimą, procesų skaidrinimą, papildomus mokymus darbuotojams, interesų konfliktų prevenciją bei kitus tikslinius veiksmus.
2.5	Ar Centre sudarytas įstaigoje egzistuojančių korupcijos rizikų žemėlapis arba visų vykdomų veiklos sričių sąrašas?			Taip		0,15	0,15	2.5. Sudarytas vykdomų veiklų sąrašas.
2.6	Ar Centre sudarytas egzistuojančių korupcijos rizikų žemėlapis arba visų vykdomų veiklos sričių sąrašas peržiūrimas bent kartą per metus?			Taip		0,10	0,10	2.6. Taip, peržiūrimas
2.7	Ar bent kartą per metus organizuojami mokymai, susiję su korupcijos rizikų ar rizikos veiksnių veiklos srityse identifikavimu ir jų valdymu? Bendra 0,9			Taip		0,10	0,10	2.7. Taip dalyvauta nuotoliniam susitikime tema „Personalo patikimumo užtikrinimas“, skirta viešojo sektoriaus subjektų darbuotojams, kuriems pavestos personalo patikimumo užtikrinimo funkcijos 2024 m. vasario 13 d. Taip dalyvauta STT rengiamuose mokymuose ir „Skaidrumo akademijos“ nuotoliniam renginį „Pranešimai apie negeroves: nuo teorijos ir praktikos“, kuris vyko 2024 m. balandžio 23 d.

								10.00 val. Stebimos rekomendacijos STT interneto svetainėje.
3.	III DALIS. PRANEŠĖJŲ APSAUGA							
3.1	Ar Centre yra nustatyta ir patvirtinta tvarka dėl informacijos apie pažeidimus nagrinėjimo?			Taip		0,20	0,20	3.1. Taip, Centre yra nustatyta ir patvirtinta tvarka dėl informacijos apie pažeidimus nagrinėjimo Pranešusių asmenų informaciją apie pažeidimus VŠĮ Telšių r. pirminės sveikatos priežiūros centre teikimo tvarkos aprašas (2021.04.16 Nr. V-104)
3.2	Ar Centre yra įdiegtas ir funkcionuoja vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas? ²			Taip		0,05	0,05	3.2. Centre yra įdiegtas ir funkcionuoja vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas Informacijos apie pažeidimus VŠĮ Telšių rajono pirminės sveikatos priežiūros centre vidiniu kanalu teikimo, tyrimo ir asmens informavimo procedūrų tvarkos aprašas (2022.06.28 Nr. V-200).

² Jei Centre naudojamas kito viešojo sektoriaus, kuriam jis yra pavaldus ar atskaitingas, vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas, žymimas atsakymas „Taip“.
Nuorašas tikras

3.3	Ar vidiniuose informacijos apie pažeidimus teikimo kanaluose nurodoma, kokios yra asmenų, pateikusių informaciją apie pažeidimus, teisės, taip pat – kokios apsaugos, skatinimo ir pagalbos priemonės jiems taikomos bei kaip bus užtikrinamas grįžtamasis ryšys?			Taip		0,05	0,05	3.3. Taip, vidiniuose informacijos apie pažeidimus teikimo kanaluose nurodoma, kokios yra asmenų, pateikusių informaciją apie pažeidimus, teisės, taip pat – kokios apsaugos, skatinimo ir pagalbos priemonės jiems taikomos bei kaip bus užtikrinamas grįžtamasis ryšys.
3.4	Ar Centre vidiniais ir (ar) išoriniais komunikacijos kanalais teikiama informacija apie paskirtą kompetentingą subjektą, jo kontaktus, taip pat apie informacijos apie pažeidimus teikimo ir nagrinėjimo įstaigoje procedūrą?			Taip		0,05	0,05	3.4. Centre vidiniais ir (ar) išoriniais komunikacijos kanalais teikiama informacija apie paskirtą kompetentingą subjektą, jo kontaktus, taip pat apie informacijos apie pažeidimus teikimo ir nagrinėjimo įstaigoje procedūrą.
3.5	Ar Centro interneto svetainėje yra nurodyta, kam galima pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus ir kitus pažeidimus?			Taip		0,10	0,10	Informacijos apie pažeidimus VŠĮ Telšių rajono pirminės sveikatos priežiūros centre vidiniu kanalu teikimo, tyrimo ir asmens informavimo procedūrų tvarkos aprašas (2022.06.28 Nr. V-200).
3.6	Ar Centre darbuotojams suteikiama galimybė susipažinti su informacija, kaip Centre galima pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus?			Taip		0,10	0,10	
3.7	Ar Centre taikomos motyvacinės priemonės, skatinančios darbuotojus pranešti apie korupcinio pobūdžio ar kitus pažeidimus?	Ne				0,05	0	3.5. Taip, Centro interneto svetainėje yra nurodyta, kam galima pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus ir kitus pažeidimus.
3.8	Ar yra paskirtas kompetentingas asmuo ar padalinys, atsakingas už informacijos gavimo vidinių kanalų administravimą? ³			Taip		0,15	0,15	3.6. Taip, Centre darbuotojams suteikiama galimybė susipažinti su

³ Jei toks asmuo paskirtas kitame viešojo sektoriaus subjekte, kuriam pavaldus ar atskaitingas Centras, žymimas atsakymas „Taip“.
Nuorašas tikras

3.9	Ar paskutiniais metais Centre buvo gauta pranešimų apie pastebėtus galimus pažeidimus?	Ne				0,15	0	informacija, kaip Centre galima pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, supažindinami įdarbinant.
3.10	Ar Centre gauti pranešimai yra nagrinėjami (tiriami) arba perduodami nagrinėti pagal kompetenciją, siekiant nustatyti ir įvertinti užregistruotą pažeidimą? Bendra 0,8			Taip		0,10	0,10	3.7. Netaikomos kol kas atskiros skatinimo priemonės dėl pranešimų apie korupcinio pobūdžio pažeidimus 3.8. Taip yra paskirtas kompetentingas asmuo atsakingas už informacijos gavimo vidinių kanalų administravimą 3.9. Nebuvo gauta pranešimų. 3.10. Taip, jei būtų gauta, jie būtų nagrinėjami pagal anksčiau patvirtintą tvarką.
4.	IV DALIS. TEISĖKŪROS TOBULINIMAS							
4.1	Ar atliekamas Centre rengiamų, keičiamų teisės aktų ir jų projektų antikorupcinis vertinimas?	Ne				0,20	0	
4.2	Ar teisės aktų ir jų projektų antikorupcinį vertinimą atlieka asmenys, kurie nėra jų rengėjai?	Ne				0,10	0	
4.3	Ar teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas atliekamas pagal antikorupcinio vertinimo pažymoje nustatytus kriterijus?	Ne				0,10	0	
4.4	Ar teisės akto projekto antikorupcinio vertinimo pažyma pateikiama Centro vadovui kartu su projektu?	Ne				0,20	0	
4.5	Ar antikorupcinio vertinimo pažymos skelbiamos viešai?	Ne				0,05	0	

4.6	Ar visuomenė įtraukiama į teisės aktų kūrimą ir jų tobulinimą (teisės aktai derinami numatyta tvarka ir terminais Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų projektų informacinėje sistemoje (TAIS))?	Ne				0,05	0	
4.7	Ar Centre yra patvirtinta tvarka, pagal kurią vadovai ir (ar) darbuotojai Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo nustatyta tvarka turi deklaruoti / deklaruoja jų atžvilgiu vykdytą lobistinę veiklą?	Ne				0,15	0	
4.8	Ar Centre numatyta, kas vykdo 4.7 papunktyje nustatytos tvarkos laikymosi kontrolę? Bendra 0	Ne				0,15	0	
5.	V DALIS. INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS IR DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS							
5.1	Ar Centre patvirtinta privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka?			Taip		0,20	0,20	5.1. Dėl VŠĮ Telšių rajono pirminės sveikatos priežiūros centro privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašo, patvirtinimo (2022.04.11 nr. v-102).

5.2	Ar Centre sudarytas pareigybių, kurias užimančys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas?			Taip		0,15	0,15	5.2. Dėl pareigų sąrašo patvirtinimo, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus (2021.05.20 d. Nr.V-134) Dėl VšĮ Telšių rajono pirminės sveikatos priežiūros centro direktoriaus 2021 m. gegužės 20 d. Nr. V-134 „Dėl pareigų sąrašo patvirtinimo, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, pakeitimo (2021.12.21 Nr. V-311) Dėl VšĮ Telšių rajono pirminės sveikatos priežiūros centro direktoriaus 2021 m. gegužės 20 d. Nr. V-134 „Dėl pareigų sąrašo patvirtinimo, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, pakeitimo (2022.04.11Nr. V-102)
5.3	Ar Centre yra paskirtas įgaliotas asmuo, kuris kontroliuoja, kaip darbuotojai, privalantys deklaruoti privačius interesus, laikosi Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų?			Taip		0,15	0,15	5.3. Taip yra paskirtas personalo darbuotoja.
5.4	Ar Centre nustatyta periodiškumu atliekama darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktos informacijos analizė ir stebėseną?			Taip		0,20	0,20	5. 4. Kiekvienų metų I ketvirtį
5.5	Ar Centre vadovas ir administracijos padalinių vadovai supažindinami su atliktos darbuotojų privačių interesų deklaracijų analizės ir stebėsenos rezultatais?			Taip		0,10	0,10	

5.6	Ar Centro darbuotojams tam tikru jo nustatytu periodiškumu organizuojami mokymai apie interesų konfliktus ir apie tai, kaip tokius konfliktus tinkamai valdyti?			Taip		0,10	0,10	5.7 Dovanų gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksplotavimo VŠĮ Telšių r. pirminės sveikatos priežiūros centre tvarkos aprašas (2021.04.16 Nr. V-103)
5.7	Ar Centre patvirtinta dovanų teikimo ir priėmimo politika?			Taip		0,05	0,05	
5.8	Ar dovanos, gautos Centre, yra registruojamos, vertinamos ir apskaitomos (ar yra sudarytas dovanų registras)? Bendra 1	Ne				0,05	0	
6.	VI DALIS. PERSONALO PATIKIMUMO UŽTIKRINIMAS							
6.1	Ar Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo III skyriuje nustatyta tvarka yra sudarytas ir viešai skelbiamas pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (toliau – STT) pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas Centre, sąrašas ⁴ ?			Taip		0,20	0,20	6.1. Dėl pareigybių sąrašo patvirtinimo, į kurias skiriant asmenis būtų teikiamas prašymas specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją (2021.12.30 Nr. V-319).
6.2	Ar į STT kreipiamasi visais atvejais, kai rašytinio prašymo STT pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas Centre, pateikimas yra privalomas Korupcijos prevencijos įstatymo III skyriaus nustatyta tvarka?			Taip		0,10	0,10	

⁴Atsakymas „Taip“ žymimas tais atvejais, kai minėtas sąrašas yra sudarytas ir skelbiamas viešai, „Iš dalies“, – kai jis arba yra sudarytas, arba viešai skelbiamas, ir „Ne“, – jei toks sąrašas nei yra sudarytas, nei viešai skelbiamas.

6.3	Ar kreipiamasi į STT dėl asmens, kurį ketinama skirti į pareigas laikinai?			Taip		0,20	0,20	
6.4	Ar kreipiamasi į STT dėl asmens, kurį ketinama skirti dar vienai kadencijai į tas pačias pareigas?			Taip		0,20	0,20	
6.5	Ar per 3 pastaruosius metus, kai AKL nustatymas atliekamas pirmą kartą arba, jei atliekamas pakartotinai, – laikotarpiu nuo tada, kai paskutinį kartą tai buvo daroma, visi asmenys buvo skiriami į pareigas tik gavus atsakymą iš STT? Bendra 0,7	Ne				0,30	0	
7.	VII DALIS. TIEKĖJŲ ATLIEKANT VIEŠUOSIUS PIRKIMUS VERTINIMAS							
7.1	Ar Centras yra patvirtinės teisės aktą (-us), reglamentuojantį (-čius) viešųjų pirkimų (toliau – VP) atlikimą (pirkimų planavimą ir pasirengimą pirkti, skelbimą, tiekėjo paraiškos ir pasiūlymo vertinimą ir t.t.) ir sutarčių vykdymą bei prevencijos kontrolę)?			Taip		0,10	0,10	Taip Centras yra patvirtinės tvarkas reglamentuojančias viešųjų pirkimų atlikimą ir vadovaujasi įstatymu.
7.2	Ar Centre yra paskirti VP procese dalyvaujantys (pirkimus inicijuojantys, juos organizuojantys bei kontroliuojantys) asmenys arba sudaryta komisija ir nustatytos jų teisės bei pareigos?			Taip		0,15	0,15	
7.3	Ar Centre užtikrina, kad VP procese dalyvaujantys asmenys laikytųsi konfidencialumo ir nešališkumo principų (pildomos nešališkumo deklaracijos ir konfidencialumo pasižadėjimai ir atliekama jų kontrolė)?			Taip		0,15	0,15	

7.4	Ar užtikrinama, kad į VP komisiją būtų įtraukiami asmenys, kurie nėra susiję tiesioginio pavaldumo santykiais? Komisijos nuo 2024 nebėra. (pagal teisės aktus)	Ne				0,05	0	Komisijos nuo 2024 nebėra. (pagal teisės aktus)
7.5	Ar vykdoma VP komisijos narių ir (ar) pirkimų organizatorių rotacija (kaitumas)? Komisijos nuo 2024 nebėra. (pagal teisės aktus) Pirkimo organizatoriai nekeičiami	Ne				0,05	0	
7.6	Ar VP sutarčių įgyvendinimo priežiūros funkcija yra priskirta konkrečiam asmeniui ar padaliniui?			Taip		0,05	0,05	
7.7	Ar Centre per pastaruosius trejus metus buvo atliekamas VP proceso vidaus auditas ir (ar) korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas viešųjų pirkimų srityje?	Ne				0,10	0	
7.8	Ar Centre nustatyti kriterijai, kada atliekamas tiekėjo vertinimas, ar patvirtinti vertinimo tvarka ir tiekėjo etikos kodeksas ⁵ ? Ne (vykdomi tik mažos vertės pirkimai)	Ne				0,15	0	Ne (vykdomi tik mažos vertės pirkimai)
7.9	Ar nustatyti kriterijai, pagal kuriuos tiekėjas bus pripažintas nepatikimu, ir ar atsakingi Centro viešuosius pirkimus atliekantys darbuotojai supažindinami su išvada, kad tiekėjas yra nepatikimas? Ne (vykdomi tik mažos vertės pirkimai)	Ne				0,15	0	
7.10	Ar tiekėjo vertinimo funkcija priskirta konkrečiam asmeniui arba padaliniui, darbo grupei ar komisijai? Ne (vykdomi tik mažos vertės pirkimai)	Ne				0,05	0	

⁵Atsakymas „Taip“ nurodomas tais atvejais, kai Centre yra nustatyti minėti kriterijai, patvirtinti vertinimo tvarka ir tiekėjo etikos kodeksas, atsakymas „Iš dalies“ žymimas, kai Centrai būdinga tik dalis klausime nurodytos informacijos, ir atsakymas „Ne“, – jei Centre nei nustatyti tokie kriterijai, nei patvirtinti vertinimo tvarka ir tiekėjo etikos kodeksas.
Nuorašas tikras

	Bendra 0,5							
8.	VIII DALIS. KORUPCIJOS RIZIKĄ MAŽINANČIŲ PRIEMONIŲ PLANAVIMAS							
8.1	Ar įgyvendinti ankstesnio laikotarpio korupcijos prevencijos veiksmų planas arba korupcijos prevencijos programa bei jos įgyvendinimo priemonių planas (-ai)?			Taip		0,10	0,10	8.3. Dėl VšĮ Telšių r. pirminės sveikatos priežiūros centro korupcijos prevencijos programos ir korupcijos prevencijos programos priemonių 2023-2025 metų plano patvirtinimo (2023.02.06 Nr. V-35). 8.4. Taip interneto svetainėje www.tpoliklinika.lt skiltyje Korupcijos prevencija.
8.2	Ar rengiant korupcijos prevencijos veiksmų planą arba korupcijos prevencijos programą atliekama aplinkos analizė?			Taip		0,15	0,15	
8.3	Ar Centre yra patvirtinti korupcijos prevencijos veiksmų planas arba korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas?			Taip		0,15	0,15	
8.4	Ar korupcijos prevencijos veiksmų planas arba korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas skelbiami viešai?			Taip		0,05	0,05	
8.5	Ar nustatyti aiškūs, pamatuojami ir objektyvūs kriterijai (laukiamo rezultato vertinimo rodikliai), pagal kuriuos vertinamas korupcijos prevencijos veiksmų plano arba korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano (-ų) veiksmingumas?			Taip		0,10	0,10	
8.6	Ar korupcijos prevencijos veiksmų plane arba korupcijos prevencijos programoje bei jos įgyvendinimo priemonių plane (-uose) pateikiama korupcijos rizikos veiksnių analizė, įvardijamos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, nurodomi jų			Taip		0,15	0,15	

	vykdytojai, įgyvendinimo terminai bei vertinimo kriterijai? ⁶							
8.7	Ar nustatyta korupcijos prevencijos veiksmų plano arba korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo koordinavimo ir kontrolės tvarka?			Taip		0,15	0,15	
8.8	Ar paskirtas darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevencijos veiksmų plano arba korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo koordinavimą ir kontrolę?			Taip		0,10	0,10	
8.9	Ar viešai skelbiama informacija apie korupcijos prevencijos veiksmų plano arba korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano bei kitų priemonių, kurių atsakingu vykdytoju pagal kitus su korupcijos prevencijos planavimu susijusius dokumentus paskirtas asmuo už įgyvendinimo rezultatus?			Taip		0,05	0,05	
Bendra 1								
Klausimyno užpildymo data 2025-03-17								
Klausimyną užpildęs asmuo (vardas, pavardė, pareigos) Atvejo vadybininkė Dovilė Bielskienė								
Kontaktai pasiteirauti (už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo asmens vardas, pavardė, tel. Nr., el. pašto adresas) Dovilė Bielskienė, 065605674, dovile.bielskiene@tpoliklinika.lt								

⁶ Atsakymas „Taip“ nurodomas tais atvejais, kai korupcijos prevencijos veiksmų plane pateikiama visa klausime nurodyta informacija, „Iš dalies“, – kai šiame plane pateikiama tik dalis klausime nurodytos informacijos, ir atsakymas „Ne“, – jei korupcijos prevencijos veiksmų plane nepateikiama jokia klausime nurodyta informacija.

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas	Telšių rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
Dokumento pavadinimas (antraštė)	ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO IŠVADA
Dokumento registracijos data ir numeris	2025-03-19 Nr. S-166
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	PDF-LT-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Laima Jurytė-Zakarauskienė Direktorius (-ė)
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-03-19 19:23
Parašo formatas	PAdES
Laiko žymoje nurodytas laikas	
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	RCSC IssuingCA
Sertifikato galiojimo laikas	2024-03-06 07:34 - 2026-03-06 07:34
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20250312.1
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2025-03-20)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2025-03-20 nuorašą suformavo Lina Žutautė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	-

Nuorašas tikras
Dokumentų valdymo specialistė

Lina Žutautė
2025-03-20